



Nord-Odal kommune

Rådmann

Herredsvegen 2, 2120 Sagstua

62 97 81 00

Org. nr: 964 950 768

17/824-3

REGLEMENT FOR GODTGJØRING – FOLKEVALGTE

Vedtatt av kommunestyret i møte 29.09.2004, sak 042/04 med siste endringer vedtatt i kommunestyrets møte 19.04.2017, sak 19/17.

1. Ordfører

Ordførerens godtgjøring settes til 90 % av stortingsrepresentantenes til den til en hver tid gjeldende grunnlønn. Ordføreren får ikke ytterligere godtgjøring for eventuelt andre kommunale verv.

2. Varaordfører

Varaordførerens godtgjøring settes til 6,0 % av ordførerens godtgjørelse. Varaordførerens godtgjøring gjelder funksjon som varaordfører i formannskap og kommunestyre og som stedfortreder for ordføreren. Varaordføreren får gjeldende godtgjøring for øvrige verv.

3. Fast godtgjøring

3.1 **Formannskapet**

Formannskapets medlemmer får en fast godtgjøring på kr. 5.000,- pr. år.

3.2 **Utvalgsledere**

Leder i utvalg for oppvekst og kultur, leder i utvalg for næring, leder i utvalg for omsorg, leder av kommuneskogens styre får en fast godtgjøring tilsvarende 2,0 % av ordførerens godtgjørelse.

3.3 **Ledere av andre faste utvalg, nemnder og råd**

Ledere av disse utvalg, nemnder og råd får et tillegg på 0,5 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte som kompensasjon for ledervervet. Bestemmelsen gjelder også for Arbeidsmiljøutvalget for så vidt gjelder de ansattes representanter.

4. Møtegodtgjøring

Møtende varamedlemmer i formannskapet får en møtegodtgjøring tilsvarende 1,5 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

For kommunestyret og kommunale utvalg settes møtegodtgjøringen til 1,0 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

Folkevalgte, jfr. punkt 3.2, som mottar fast årlig godtgjøring, får ingen møtegodtgjøring for møter i disse organ. Andre ledere av faste kommunale utvalg, nemnder og råd får et tillegg til møtegodtgjøringen, jfr. punkt 3.3.

Fungerende leder i utvalg hvor lederen har forfall, få en ekstra godtgjøring på 0,5 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

Formannskapetets medlemmer mottar ordinær møtegodtgjøring for møter i formannskapet.

5. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

Legitimerte krav dekkes med inntil kr. 2.000,- pr. dag.

Tapt arbeidsfortjeneste kan også dekkes for gruppemøter for inntil 2 timer forut for møtene.

Det søkes inngått avtaler med arbeidsgiverne om utbetaling av full lønn som refunderes av kommunen.

Etter eventuell avtale med arbeidsgiver om utbetaling av full lønn som refunderes av kommunen, dekkes inntil kr. 2.000,-.

6. Merutgifter omsorgsarbeid

Utgifter dekkes med 0,2 % av ordførerens godtgjørelse pr. time, og kan også dekkes for gruppemøter for inntil 2 timer forut for møtene.

Legitimerte krav om dekning av ledsagerutgifter for funksjonshemmede dekkes fullt ut.

7. Sykepenger, svangerskapspenge og foreldrepenger

Folkevalgte som innehar sitt verv i halv tid eller mer har følgende rettigheter:

7.1 Sykepenger

Vedkommende som har fritak fra sitt verv i forbindelse med sykdom beholder sin godtgjøring i inntil 52 uker. Retten til godtgjøring følger tilsvarende regler som gjelder kommunalt ansatte.

7.2 Svangerspenger og foreldrepenger

Vedkommende som har fritak fra sitt verv i forbindelse med svangerskap, adopsjon, fødsel og omsorg for barn i etterkant av dette beholder sin godtgjøring. Retten til godtgjøring i disse perioden følger tilsvarende regler som gjelder kommunalt ansatte.

Den folkevalgte kan ikke motta godtgjøring fra kommunen og ytelse fra NAV til samme «formål». Kommunen søker NAV om refusjon når det utbetales godtgjøring.

8. Reise- og diettgodtgjøring

Reise- og diettgodtgjøring dekkes i henhold til kommunenes reiseregulativ.

9. Etterlønn til folkevalgte

8.1 Det utbetales ettergodtgjøring til folkevalgte i halv tid eller mer

- 1,5 måned dersom vedkommende inntreer i tidligere stilling/næring eller i ny stilling/næring etter valgperiodens utløp
- i 3 måneder dersom vedkommende ikke inntreer i tidligere stilling/næring eller i ny stilling/næring etter valgperiodens utløp

Ettergodtgjøringen tilsvarer den godtgjøringen som vedkommende har hatt i sitt verv.

8.2 I tillegg utbetales 1/12 av årsgodtgjøringen i juni året etter.

10. Gyldighet og ikrafttredelse

Reglementet gjelder for styrer, råd, utvalg, komiteer som kommunestyret eller formannskapet velger med unntak av forliksråd og statlige organer.

Reglementet gjelder fra 20.april 2017.